

**Iscritto all'Albo tenuto da COVIP con il numero 1221 - Istituito in Italia**

Corso d'Italia, 41 - 00198 Roma 06.3688.1
 info@fontedir.it - documenti@pec.fontedir.it
 www.fontedir.it

NOTA INFORMATIVA PER I POTENZIALI ADERENTI

Depositata presso Covip in data 14/01/2022

La Nota informativa è composta da 2 PARTI:

- la **PARTI I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'**, contiene le INFORMAZIONI DI BASE, è suddivisa in **3 SCHEDE** ('Presentazione'; 'I costi'; 'I destinatari e i contributi') e viene consegnata al MOMENTO DELL'ADESIONE;
- la **PARTI II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE'**, contiene le INFORMAZIONI DI APPROFONDIMENTO, è composta da **2 SCHEDE** ('Le opzioni di investimento'; 'Le informazioni sui soggetti coinvolti') ed è DISPONIBILE SUL SITO WEB (www.fontedir.it)

PARTE I – INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE

Scheda 'Presentazione' (in vigore dal 28/06/2021)

Fontedir è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.

PREMESSA**Obiettivo**

Fontedir è un **fondo pensione negoziale** finalizzato all'erogazione di una **pensione complementare**, ai sensi del **Decreto lgs. 5 dicembre 2005, n. 252**. Fontedir è vigilato dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione (**COVIP**).

Funzionamento

Fontedir opera in **regime di contribuzione definita**: l'importo della pensione complementare è determinato dai contributi versati e dai rendimenti della gestione. I rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. È consigliata la valutazione dei risultati in un'ottica di lungo periodo.

Contribuzione

L'adesione a Fontedir consente il contributo del datore di lavoro solo nel caso in cui venga richiesto anche quello a proprio carico. In tal caso la posizione viene alimentata dal **contributo a carico proprio**, dal **contributo dell'azienda** e dal **TFR maturando**.

Prestazioni

- **ANTICIPAZIONI** (per acquisto/ristrutturazione prima casa, malattia, altre cause);
- **RISCATTO PARZIALE/TOTALE** (per perdita requisiti, invalidità, inoccupazione, mobilità, esodo incentivato, cassa integrazione, decesso);
- **RENDITA e/o CAPITALE** (fino a un massimo del 50%) dal momento del pensionamento;
- **RITA** Prestazione frazionata in rate trimestrali.

Trasferimento

È possibile trasferire la posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni (in ogni momento per perdita dei requisiti di partecipazione, in caso di modifiche peggiorative/sostanziali).

Benefici fiscali

La partecipazione a una forma pensionistica complementare consente di beneficiare di un **trattamento fiscale di favore** sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.

Consultare la Sezione 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

Le opzioni di investimento

È possibile scegliere uno o due comparti, optando per una delle seguenti combinazioni:

Comparto	Sostenibilità*	Combinazioni possibili											
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M	N
▶ Comparto Assicurativo	No	0%	75%	75%	50%	50%	25%	25%	0%	0%	0%	0%	0%
▶ Comparto Obbligazionario Misto	No	0%	25%	0%	50%	0%	75%	0%	100%	75%	50%	25%	0%
▶ Comparto Bilanciato	No	0%	0%	25%	0%	50%	0%	75%	0%	25%	50%	75%	100%

(*) Comparti caratterizzati da una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti sostenibili

In fase di adesione viene sottoposto un questionario (**Questionario di autovalutazione**) che aiuta a scegliere il comparto adatto alle proprie esigenze.

È possibile trovare ulteriori informazioni sulle caratteristiche dei comparti di Fontedir nella **SCHEDA 'Le opzioni di investimento' (Parte II)**, nell'**area pubblica** del sito web (www.fontedir.it).

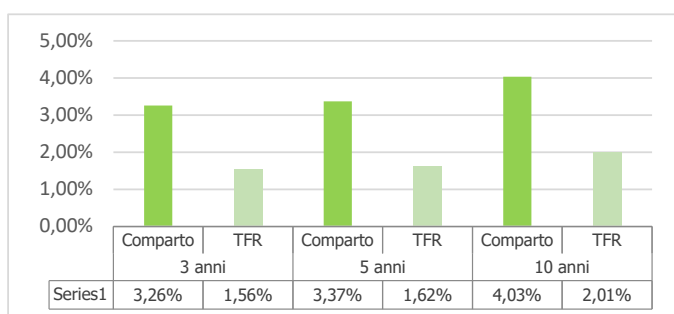
Comparto Assicurativo



Comparto destinato ad accogliere i flussi di TFR conferiti tacitamente e comparto più prudente attivato in caso di mancata espressione di scelta al momento dell'adesione.

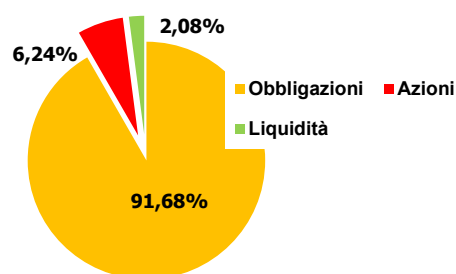
- **Garanzia:** presente; prevista la restituzione del capitale versato nel comparto
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** luglio 1987
- **Patrimonio netto al 31/12/2020 (in euro):** 227.941.849
- **Rendimento netto del 2020:** 3,44%
- **Sostenibilità:**
 - NO, non ne tiene conto
 - SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI
 - SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'

Rendimento medio annuo composto (valori percentuali)

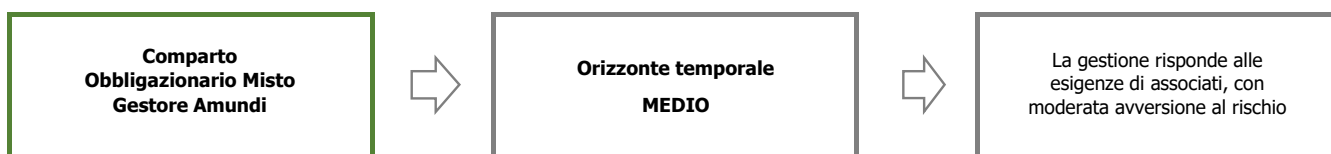


Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Composizione del portafoglio al 31/12/2020

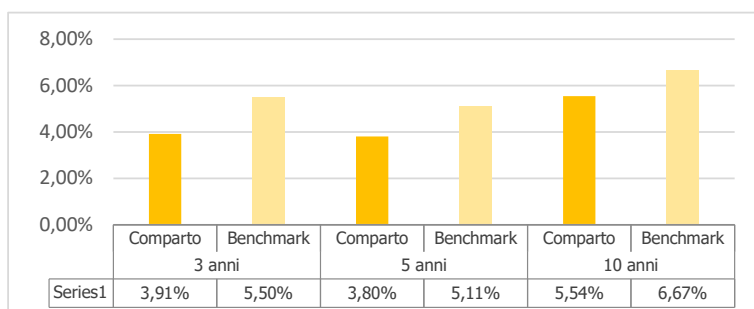


Comparto Obbligazionario Misto



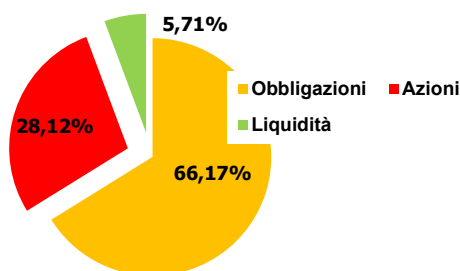
- **Garanzia:** Assente
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** luglio 1987
- **Patrimonio netto al 31/12/2020 (in euro):** 20.049.680
- **Rendimento netto del 2020:** 5,08%
- **Sostenibilità:**
 - NO, non ne tiene conto
 - SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI
 - SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'

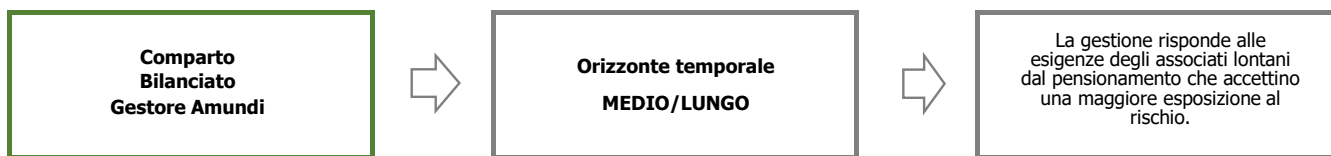
Rendimento medio annuo composto (valori percentuali)



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

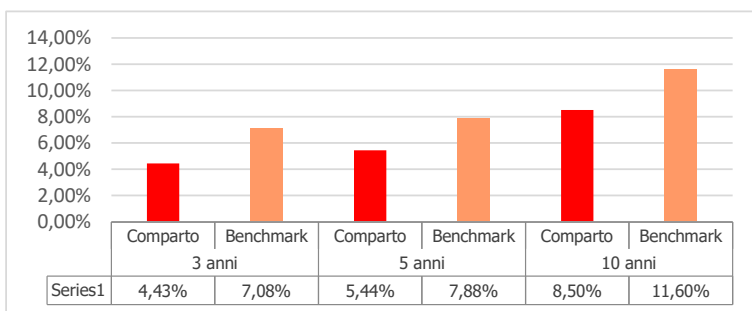
Composizione del portafoglio al 31/12/2020





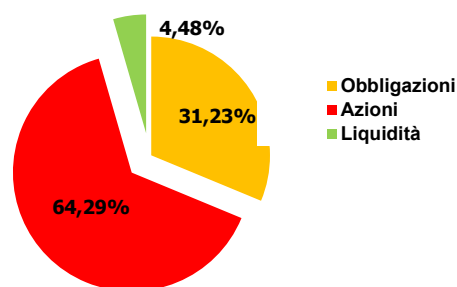
- **Garanzia:** Assente
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** luglio 1987
- **Patrimonio netto al 31/12/2020 (in euro):** 32.441.613
- **Rendimento netto del 2020:** 6,83%
- **Sostenibilità:**
 - NO, non ne tiene conto
 - SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI
 - SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'

Rendimento medio annuo composto (valori percentuali)



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Composizione del portafoglio al 31/12/2020



Proiezione al pensionamento

	Versamento iniziale annuo	Età all'iscrizione	Anni di versamento	Assicurativo		Obbligazionario Misto		Bilanciato	
				Posizione finale	Rendita annua	Posizione finale	Rendita annua	Posizione finale	Rendita annua
Uomo	€ 5.000	30	37	262.072,67 €	11.137,23 €	290.948,39 €	12.364,36 €	324.003,97 €	13.769,11 €
		40	27	173.851,68 €	7.388,13 €	187.929,27 €	7.986,38 €	203.254,39 €	8.637,65 €
Donna	€ 5.000	30	37	262.072,67 €	9.370,77 €	290.948,39 €	10.403,26 €	324.003,97 €	11.585,21 €
		40	27	173.851,68 €	6.432,93 €	187.929,27 €	6.953,84 €	203.254,39 €	7.520,90 €

Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.

AVVERTENZA: Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né Fontedir né la COVIP. Occorre tenere inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.

E' possibile trovare informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate al seguente indirizzo [https://www.fontedir.it/files/la_rendita.pdf]. Sul sito web di Fontedir (www.fontedir.it) è inoltre possibile realizzare simulazioni personalizzate della propria pensione complementare.


COME ADERIRE

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il Modulo di adesione mediante la procedura via web disponibile sul sito del Fondo. La data di perfezionamento dell'adesione è individuata nella data di ricezione da parte del Fondo del Modulo di adesione sottoscritto dall'Azienda e dell'Aderente. Entro 15 giorni dalla ricezione del Modulo, Fontedir invierà una lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione, in cui sarà possibile verificare, tra l'altro, la data di decorrenza della partecipazione che coinciderà con la data di sottoscrizione del Modulo di Adesione. La sottoscrizione del Modulo non è necessaria per i lavoratori che conferiscano tacitamente il loro TFR: Fontedir procederà automaticamente all'iscrizione sulla base delle indicazioni ricevute dall'azienda. In questo caso la lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione riporterà anche le informazioni necessarie per consentire all'aderente l'esercizio delle scelte di sua competenza.

RAPPORTI CON GLI ADERENTI

Fontedir trasmette, entro il 30 giugno di ogni anno, una comunicazione (**Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo**) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse accumulate (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare al momento del pensionamento. Fontedir mette inoltre a disposizione, nell'**area riservata** del sito web, le informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché gli strumenti utili a valutare le scelte. In caso di necessità, è possibile contattare Fontedir telefonicamente, via e-mail (anche PEC) o posta ordinaria.


Eventuali reclami relativi alla partecipazione a Fontedir devono essere presentati per iscritto. I contatti del Fondo sono reperibili all'interno del sito riportato nell'intestazione della presente Scheda.

 In caso di mancata risposta entro 45 giorni o di risposta non soddisfacente, è possibile inviare un esposto alla COVIP. Maggiori informazioni in merito sono disponibili all'interno della **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** (www.covip.it).

ULTERIORI INFORMAZIONI

Per ulteriori informazioni è possibile consultare i seguenti documenti:

- La **Nota Informativa - Parte II 'Le informazioni integrative'**
- Lo **Statuto**, che contiene le regole di partecipazione a Fontedir e disciplina il funzionamento del Fondo;
- Il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni** e il **Documento sulle rendite**, che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- Il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse di Fontedir.
- **Altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione (ad esempio, il Bilancio, il Documento sul sistema di governo, ecc.).

 I documenti citati possono essere prelevati dall'**area pubblica** del sito web di Fontedir (www.fontedir.it). È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.



Iscritto all'Albo tenuto da COVIP con il numero 1221 - Istituito in Italia

 Corso d'Italia, 41 - 00198 Roma  06.3688.1
 info@fontedir.it - documenti@pec.fontedir.it
 www.fontedir.it

NOTA INFORMATIVA PER I POTENZIALI ADERENTI

Depositata presso Covip in data 14/01/2022

PARTE I – INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE
Scheda 'I costi' (in vigore dal 28/06/2021)

Fontedir è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.

I costi comportano una **diminuzione del valore della posizione e quindi della prestazione pensionistica**. E' pertanto necessario **confrontare** i costi previsti da Fontedir con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche complementari, prima dell'adesione al Fondo ed in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica.

Costi nella fase di accumulo ⁽¹⁾		
Tipologia	Importo e caratteristiche	
Costi direttamente a carico dell'iscritto		
Adesione	€ 0	
Mantenimento della posizione in costanza di versamento aziendale	€ 0	
Mantenimento della posizione in assenza di versamento aziendale	€ 100	
Costi indirettamente a carico dell'iscritto		
▶ Comparto Assicurativo	Caricamento contributi	0,50% della contribuzione ⁽²⁾
	Rendimento minimo trattenuto	0,40% del rendimento ⁽³⁾
▶ Comparto Obbligazionario Misto	Caricamento contributi	€ 0
	Commissioni	0,23%, calcolata sul patrimonio
▶ Comparto Bilanciato	Caricamento contributi	€ 0
	Commissioni	0,26%, calcolata sul patrimonio
Costi per l'esercizio delle prerogative individuali		
Trasferimento	€ 0	
Riscatto totale parziale	€ 0	
Anticipazione	€ 0	
Rendita Integrativa Temporanea Anticipata (RITA) - costo per rata	€ 10	
Reintegro anticipazione	€ 0	
Switch totale o parziale	€ 0	
Variazione comparto/i investimento nuovi contributi	€ 0	

⁽¹⁾ Gli oneri che gravano annualmente sugli aderenti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire un'indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli aderenti.

⁽²⁾ 0,25% in caso di spostamento dai comparti finanziari.


⁽³⁾ Sui rendimenti superiori al 2,5% è aggiunta una commissione di overperformance del 20% sulla differenza, che non potrà eccedere il valore di 0,10%

Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di Fontedir, è riportato, per ciascun comparto, l'Indicatore sintetico dei costi (ISC), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versi un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni). L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.

 Per saperne di più, è possibile consultare il riquadro 'L'indicatore sintetico dei costi' della **Guida introduttiva alla previdenza complementare**, disponibile sul sito web della COVIP (www.covip.it).

ISC	Combinazioni possibili			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
▶ Comparto Assicurativo	0,35%	0,18%	0,11%	0,04%
▶ Comparto Obbligazionario Misto	0,27%	0,27%	0,27%	0,27%
▶ Comparto Bilanciato (*)	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%

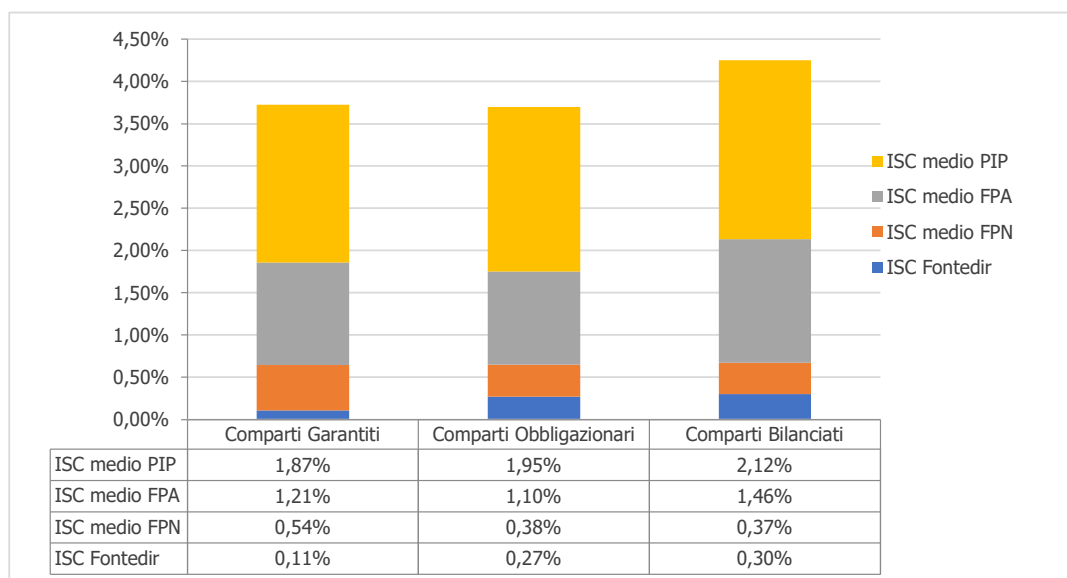
 **Attenzione:** Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale indicatore ha una valenza meramente indicativa. È importante prestare attenzione all'indicatore sintetico dei costi che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione al piano pensionistico di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000).

Per comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascuno comparto di Fontedir è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima, o più affine categoria dalle altre forme pensionistiche complementari. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di Fontedir è evidenziata nel grafico assieme ai valori medi, rispettivamente dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica inoltre l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.

Onerosità di Fontedir rispetto alle altre forme pensionistiche (periodo di permanenza di 10 anni)



 La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il **Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari** per valutarne l'onerosità (www.covip.it).

I COSTI NELLA FASE DI EROGAZIONE

Al momento dell'accesso al pensionamento può essere richiesto un trattamento di rendita la cui rata viene calcolata in base ai coefficienti di conversione che incorporano il caricamento per spese di rendita; che si differenzia in base alla periodicità scelta, come di seguito indicato:

periodicità annuale: $1\% + 0,1\% * 1 = 1,1\%$
 periodicità semestrale: $1\% + 0,1\% * 2 = 1,2\%$
 periodicità trimestrale: $1\% + 0,1\% * 4 = 1,4\%$
 periodicità mensile: $1\% + 0,1\% * 12 = 2,2\%$

Ad ogni ricorrenza annuale la rata di rendita viene rivalutata.

 Per saperne di più, è possibile consultare il Documento sulle rendite, disponibile sul sito web di FONTEDIR (www.fontedir.it).

**Iscritto all'Albo tenuto da COVIP con il numero 1221 - Istituito in Italia**

 Corso d'Italia, 41 - 00198 Roma  06.3688.1
 info@fontedir.it - documenti@pec.fontedir.it
 www.fontedir.it

NOTA INFORMATIVA PER I POTENZIALI ADERENTI

Depositata presso Covip in data 14/01/2022

PARTE I – INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE
Scheda 'I destinatari e i contributi' (in vigore dal 01/01/2022)

Fontedir è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.

Fonte istitutiva:

Fontedir è istituito in attuazione degli accordi sindacali del 18.12.1986 e 09.06.1987 e successive modificazioni ed integrazioni e di quegli ulteriori accordi collettivi tempo per tempo vigenti stipulati tra Telecom Italia e la RSA Dirigenti delle aziende del Gruppo.

Accordo	Data	Descrizione
Accordo INPDAI	18.12.1986	Costitutivo
Accordo FPT	9.06.1987	Costitutivo
Accordo FPT	02.10.1996	Costitutivo
Accordo INPDAI	28.11.1997	Costitutivo
Accordo FPT	10.12.1999	Costitutivo
Accordo INPDAI	10.12.1999	Costitutivo
Accordo RSA - Aziende	28.11.2000	Percentuali contributive, divisioni vecchi iscritti, nuovi iscritti
Accordo RSA - Aziende	04.10.2001	Revisione Statuto
Accordo RSA – Aziende	06.11.2002	Fontedir unico Fondo di Previdenza Complementare per i Dirigenti del Gruppo Telecom Italia, ex Cidif, Seat
Accordo RSA - Dirigenti	26.1.2006	Possibilità per i Dirigenti di modificare l'opzione contributiva a proprio carico
Accordo RSA - Aziende	19.07.2006	Ulteriori contribuzioni aggiuntive 5, 6, 7, 10%
Accordo RSA - Aziende	09.11.2006	Contribuzione limitata e sospensione contributiva per max 36 mesi
Accordo RSA - Aziende	15.12.2006	Conferimento TFR per vecchi iscritti anticipato a 1/1/2007
Accordo RSA - Aziende	27.06.2007	Sospensione, superato il vincolo max 36 mesi e una sola volta
Accordo RSA - Aziende	28.03.2008	Introduzione Assemblea dei Delegati, sospensione con almeno 36 mesi di anzianità estese aliquote Inps, Inpdai
Accordo RSA - Aziende	23.02.2010	Contribuzioni minime Previdai
Accordo RSA - Aziende	19.04.2021	Riduzione di un punto percentuale a carico iscritto sul primo scaglione e corrispondente aumento di un punto della contribuzione azienda sul primo scaglione (Gruppo TIM). Efficacia modifiche contributive entro 2 mesi e contribuzione limitata revocabile dopo 2 anni (valevoli per tutti gli iscritti)

Destinatari:

In coerenza con le previsioni contenute nelle fonti istitutive possono iscriversi al Fondo i dirigenti del Gruppo Telecom Italia e degli Enti indicati al comma 2 dell'articolo 5 dello Statuto.
Possono continuare ad essere iscritti al Fondo i dirigenti che non abbiano chiesto il riscatto o il trasferimento della posizione individuale.
Sono associati al Fondo anche coloro che hanno aderito con conferimento tacito del TFR.

Periodicità contribuzione: Trimestrale

PERCENTUALI CONTRIBUTIVE

Aziende Gruppo TIM	Contributo			Decorrenza e periodicità
	Quota TFR	Dirigente ⁽¹⁾	Azienda	
Iscritti già occupati al 28.04.1993	4% ⁽³⁾	2%	7% ⁽²⁾	Le trattenute a foglio paga avvengono mensilmente, i versamenti vengono effettuati dalle aziende trimestralmente, entro il giorno 21 del mese successivo al trimestre cui si riferisce la contribuzione.
Iscritti occupati dopo il 28.04.1993	Intero	2%	7% ⁽⁴⁾	

Aziende aderenti art. 5 Statuto comma 2	Contributo			Decorrenza e periodicità
	Quota TFR	Dirigente ⁽¹⁾	Azienda	
Iscritti già occupati al 28.04.1993	4% ⁽³⁾	4%	5% ⁽²⁾	Le trattenute a foglio paga avvengono mensilmente, i versamenti vengono effettuati dalle aziende trimestralmente, entro il giorno 21 del mese successivo al trimestre cui si riferisce la contribuzione.
Iscritti occupati dopo il 28.04.1993	Intero	4%	5% ⁽⁴⁾	

⁽¹⁾ Misura minima del contributo dell'iscritto per avere diritto al contributo dell'azienda. L'iscritto può fissare una misura maggiore di quella prevista compilando il modulo di variazione contributiva in qualsiasi momento purché trascorso almeno un anno dalla precedente opzione con efficacia entro due mesi.

⁽²⁾ Se già iscritti alla Previdenza Complementare alla stessa data, la percentuale viene applicata sulla RGL fino a € 150.000 e per la parte eccedente di RGL viene applicata la percentuale dello 0,5%, altrimenti la percentuale viene applicata sulla RGL fino a € 100.000 e per la parte eccedente di RGL viene applicata la percentuale del 2%.

⁽³⁾ L'iscritto può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR

⁽⁴⁾ La percentuale viene applicata sulla RGL fino a € 100.000, per la parte eccedente di RGL viene applicata la percentuale del 3%.

 E' possibile trovare informazioni sulle fonti istitutive di Fontedir nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')**.

LA PARTECIPAZIONE ALLA FORMA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE

L'adesione è libera e volontaria e la partecipazione consente all'aderente di beneficiare di un trattamento fiscale di favore sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.

La Nota Informativa, lo Statuto, il Documento sul regime fiscale, il Documento sul Multicomparto, il Documento sulle anticipazioni e l'ulteriore materiale informativo predisposto da Fontedir sono disponibili nell'area pubblica del sito internet del Fondo, presso la sede del Fondo e presso i datori di lavoro. Può essere richiesta al Fondo la spedizione del materiale.

Contribuzione

La contribuzione al Fondo può essere attuata mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacita.

La misura, la decorrenza e la periodicità della contribuzione sono fissate dagli accordi collettivi che prevedono l'adesione a Fontedir, che danno la possibilità agli iscritti di determinare la contribuzione a proprio carico anche in misura superiore rispetto a quella minima prevista dalla fonte istitutiva.

L'adesione a Fontedir dà diritto a un contributo da parte del datore di lavoro stabilito dalle fonti istitutive. Il contributo del datore di lavoro spetta unicamente nel caso in cui si versi al Fondo almeno il contributo minimo fissato dalla fonte istitutiva.

La misura di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata. L'aderente può effettuare versamenti volontari aggiuntivi, anche una tantum, direttamente al Fondo secondo le modalità indicate sul Regolamento e sul sito web del Fondo.

La contribuzione è definita in misura percentuale sulla retribuzione utile ai fini della determinazione dell'accantonamento del TFR (RGL: Retribuzione Globale Lorda). In caso di sospensione del rapporto di lavoro senza corresponsione della retribuzione, la contribuzione al Fondo è sospesa.

Forme di contribuzione a Fontedir:

a) contribuzione di base

è la contribuzione obbligatoria di base stabilita dagli accordi collettivi, definita in misura percentuale sulla retribuzione utile ai fini della determinazione dell'accantonamento del TFR; essa grava sugli Iscritti e sugli Enti e comprende anche il TFR o una quota di esso, con riferimento all'accantonamento del mese a cui la contribuzione si riferisce.

b) aggiuntiva

è la contribuzione aggiuntiva consentita dagli accordi collettivi, definita in misura percentuale sulla retribuzione utile ai fini della determinazione dell'accantonamento del TFR, che il Dirigente decide di effettuare in base ad una specifica opzione comunicata a Fontedir sulla base di apposito modulo che gli iscritti possono inviare in ogni momento dell'anno, purché siano trascorsi almeno 12 mesi dalla precedente opzione. La variazione dell'aliquota contributiva sarà applicata entro i due mesi successivi alla ricezione della comunicazione da parte dell'azienda.

Casi particolari

a) Nei casi di riduzione della retribuzione per qualsiasi causa, l'iscrizione a Fontedir permane e la contribuzione addizionale e volontaria a carico del Dirigente potrà essere modificata, nell'ambito delle opzioni vigenti, a far data dal primo trimestre di contribuzione successivo al mese di riduzione della retribuzione.

b) In caso di sospensione del rapporto di lavoro senza corresponsione della retribuzione, la contribuzione al Fondo è sospesa. Il Dirigente ha il diritto di proseguire volontariamente la contribuzione mediante il versamento della quota di sua competenza ed, eventualmente, anche della quota di competenza dell'Azienda; a tale scopo egli dichiarerà la sua volontà entro il termine di 30 giorni dal verificarsi dell'evento sospensivo, per scritto e tramite l'Ente di appartenenza. Il contributo sarà commisurato alla retribuzione imponibile, prevista dagli accordi sindacali tempo per tempo vigenti, relativa agli ultimi dodici mesi di effettivo servizio ovvero, in mancanza, alla retribuzione media delle mensilità esistenti rapportate ad anno intero. Le modalità ed i termini del versamento dei contributi volontari saranno concordati di volta in volta con il Fondo stesso.

c) Il Dirigente che abbia maturato almeno 3 anni di iscrizione al Fondo, in costanza di rapporto di lavoro ha la facoltà di disporre unilateralmente la sospensione dell'obbligo contributivo a suo carico. La richiesta di sospensione dell'obbligo contributivo può essere inviata per posta elettronica al Fondo (che la tramette all'Azienda). Se è trasmessa all'Azienda, questa la trasmette al Fondo e produce effetti dal primo giorno del mese successivo a quello del suo ricevimento da parte dell'Azienda. Parallelamente e con le stesse modalità il Dirigente potrà riattivare l'obbligo contributivo sospeso, anche prima del decorso dei termini eventualmente fissati; la riattivazione avrà effetto dal primo giorno del mese successivo a quello del ricevimento da parte dell'Azienda. Durante i periodi di sospensione dell'obbligo contributivo il TFR continua ad essere versato al Fondo e il Dirigente resta iscritto al Fondo a tutti gli effetti. Le sospensioni non hanno alcun effetto sulle regole della liquidazione della posizione individuale.

d) Il Dirigente ha facoltà di richiedere l'applicazione dell'aliquota minima da lui dovuta soltanto nei limiti della RGL lorda annua di € 150.000 se già iscritto a una forma di Previdenza Complementare alla data del 28 aprile 1993 e di € 100.000 per le altre tipologie. L'esercizio di tale facoltà avrà effetto per un periodo di tempo non inferiore a 24 mesi per tutte le domande presentate dal 1° luglio 2021 e sarà efficace entro due mesi dalla ricezione da parte dell'azienda. A fronte dell'esercizio della predetta facoltà, gli stessi limiti saranno applicati alla contribuzione a carico dell'Azienda.

Le trattenute a carico del lavoratore avvengono su base mensile, la contribuzione avviene su base trimestrale nel primo mese successivo al trimestre di competenza.

Mese di competenza	Mese di contribuzione
gennaio – febbraio - marzo	aprile
aprile – maggio - giugno	luglio
luglio – agosto - settembre	ottobre
ottobre – novembre - dicembre	gennaio (dell'anno successivo rispetto all'anno di competenza)